

Herramientas ASSESS®



Selección y desarrollo basado en competencias

ASSESS es una herramienta de evaluación online desarrollada para procesos de desarrollo y selección de niveles profesionales. Su última versión (2.0) permite adaptar la herramienta a las competencias de la empresa.

Características Generales

Mediante la evaluación de habilidades intelectuales tales como razonamiento abstracto y resolución de problemas, así como factores de personalidad, ASSESS interpreta y compara con normas profesionales (cerca de 40,000 casos). Adicionalmente esta herramienta online considera un panorama total, sin detenerse en características aisladas.

Assess Evalúa

PENSAMIENTO (reflexión, estructura, entre otros)

TRABAJO (ritmo de trabajo, organización laboral, entre otros)

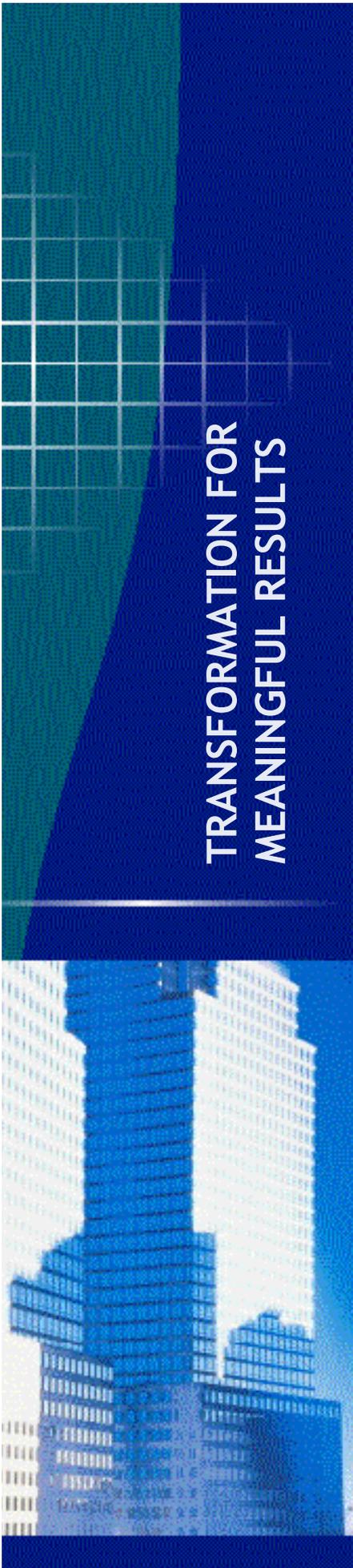
RELACIONES (Asertividad, sociabilidad, optimismo, entre otros)

Como Funciona

Una vez cargadas las unidades para los reportes en la cuenta administradora (localizada en internet), se envía al participante el enlace, con el usuario y contraseña. Una vez la encuesta sea respondida, el administrador desde su cuenta define a quien enviará el reporte, el cual se genera de manera automática.



TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS



Herramientas Assess®

Desarrolle Excelencia

ASSESS PARA EL DESARROLLO:

Los reportes de desarrollo contienen:

- ◇ Detalles de personalidad: pensando, trabajando, relacionándose e influyendo.
- ◇ Suguerencias para el desarrollo
- ◇ Plan de Acción
- ◇ Gráfico de Perfil



Reporte Assess Desarrollo 24 páginas

Contrate Personas Exitosas

ASSESS PARA LA SELECCION:

Los reportes de desarrollo contienen:

- ◇ Resumen de características clave
- ◇ Resultados de capacidades clave
- ◇ Detalles de la personalidad
- ◇ Suguerencias de sondeo
- ◇ Suguerencias para dirección



Reporte Assess Selección 19 páginas

Defina Exito

ASSESS POR COMPETENCIAS:

Los reportes de desarrollo y selección por competencias contienen:

- ◇ Modelo de competencias
- ◇ Resultados ASSESS
- ◇ Personalidad (informe de selección)
- ◇ Suguerencias de desarrollo (informe de desarrollo)
- ◇ Plan de acción (informe de desarrollo)
- ◇ Guía para la entrevista (informe de selección)
- ◇ Suguerencias para dirección



Reporte Assess por competencias 38 páginas