

PERF ORIENT

PerformanSe

Orientación
Realización
Objetivo

Señor C L
10-dic-2009
Test



ADVERTENCIAS GENERALES

El balance comportamental de Señor C L tiene como objetivo ser compartido con la persona y ayudarlo a abrir vías de investigación eficaces durante la entrevista.

Éste balance no pretende ser exhaustivo ni describir una "realidad intangible", por consiguiente Vd es quién tiene que :

- restituirlo a Señor C L para enriquecerlo y validar su pertinencia a través de hechos y de la experiencia,
- confrontarlo con otras observaciones sacadas de PERF DIALOG.

Recomendamos este enfoque multimodal del comportamiento para favorecer un proceso de objetivación indispensable de la evaluación.

TENDENCIAS GENERALES

No toma decisiones sin haber reflexionado primero y sus proyectos guardan proporciones realistas. En cambio, no suele reconsiderar sus opiniones y los que desean discutirlos deben de tener muchos argumentos para convencerle.

En lo que concierne a las realizaciones, le gusta obtener los resultados más favorables movilizándolo el mínimo de medios y de esfuerzos. Prefiere ir a lo más fácil y a lo más rápido y tiene más simpatía por los que economizan su trabajo que por los que se fatigan inútilmente.

Adopta fácilmente un comportamiento autónomo y no experimenta ninguna dependencia con respecto a los grupos en los que puede participar o estar de acuerdo. Prefiere reservarse la iniciativa de los contactos. No invade el campo privado de los demás y espera que lo apliquen recíprocamente en lo que a usted se refiere.

NOTA: Evita comprometerse a la ligera por caminos que podrían conducirle a un callejón sin salida. Este paso le es indudablemente beneficioso. Por otra parte, quizás tiende a dispersar sus ideas y a ceder fácilmente al atractivo o la ilusión de la novedad.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Sin elección determinada

- Decide con prudencia
- Mantiene después sus posiciones
- Economiza sus esfuerzos
- Elige el camino más cómodo
- Es muy independiente
- No teme la soledad
- No le gusta el formalismo
- Guarda su libertad de pensamiento

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Sin elección determinada

- Es poco permeable a los consejos
- Carece de continuidad en la acción
- Más bien ve a corto plazo
- No se integra en un grupo
- Tiende a mantener su distancia
- Cambia muy fácilmente de tema
- No profundiza su reflexión
- No tiene en cuenta los consejos de los demás
- Corre el riesgo de parecer indiferente

JERARQUIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Si posee las competencias técnicas requeridas, su comportamiento y sus motivaciones pueden:

- ✔ ser ventajas notables para tener éxito en las actividades siguientes:
 - **Dirección de personas**
 - **Creatividad**

- ✔ darle facilidades, con ciertas precauciones, en las actividades siguientes:
 - **Orientación estratégica**
 - **Impacto e influencia**

- ✔ requerir condiciones particulares, en las actividades siguientes:
 - **Cumplimiento de directrices**
 - **Gestión por procesos**
 - **Análisis cuantitativo**
 - **Comunicación interpersonal**

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Dirección de personas

Habilidad para dirigir, movilizar o animar a colaboradores a través de un rol jerárquico, en el cumplimiento de una estrategia dirigida a la consecución de los objetivos.

Ejercer una cierta influencia sobre su entorno es un placer para usted, pero probablemente desea influenciar de una manera más indirecta, por mediación de su acción en los hechos, que hacerlo directamente sobre sus interlocutores. No le gusta ser obstaculizado por obligaciones relacionales.

Usted aprecia los resultados que se consiguen rápidamente y de la manera más fácil posible.

En su comportamiento diario, es capaz de mostrarse resuelto y estimulante aportando ideas originales. Si desempeñara una posición jerárquica, seguramente concedería una importancia extrema a la innovación, incitando a cada uno a que demostrara creatividad.

NOTA: En un rol de autoridad, seguramente sabe afirmar sus deseos especialmente cuando se trata de hacer avanzar las cosas. Sin embargo, le gusta mantener la prudencia en sus proyectos.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Dirección de personas

- Es prudente en sus decisiones
- No se deja influenciar
- Le gusta facilitarse la vida
- Se muestra resuelto
- Le gusta mejorar su entorno

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Dirección de personas

- Tiene un temperamento muy independiente
- No pretende motivar a los demás
- Resiste mal los proyectos a largo plazo

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Creatividad

Capacidad de imaginación e inspiración para innovar en materia de productos o servicios, influyendo en la mejora del entorno, así como en la aportación de nuevas ideas aplicables a los diferentes ámbitos de la organización.

En su actividad profesional, una idea puede interesarle si está a la altura de sus aspiraciones y de sus verdaderas capacidades. Usted no suele comprometerse a largo plazo ya que esto le hace tener que renunciar de antemano a un montón de oportunidades.

Está demasiado interesado en conservar su libertad de actuación cómo para dejar que los demás intervengan en su esfera personal.

Por regla general, es raro que usted se preocupe y deja lugar a todo lo que sea nuevo y original. Usted se muestra curioso e incluso a veces inventivo. Pero, suele pensar que sus ideas son las mejores y que no tiene nada que aprender de los demás.

NOTA: Si tuviera que desempeñar habilidades creativas en un contexto profesional, seguramente tendrá que tener en cuenta las reacciones de su entorno aunque esto no le guste.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Creatividad

- Le gusta aprovechar las oportunidades
- Mide bien sus proyectos
- No deja que nadie le obstaculice
- Le gusta destacar por su originalidad
- No es nunca convencional

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Creatividad

- Puede desanimarse fácilmente
- No se carga con los demás
- Puede llegar a irritar por anticonformista
- Se priva de las aportaciones de los demás

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Orientación estratégica

Capacidad de elaborar estrategias o proyectos relativos a productos o servicios, y sus proyecciones en el medio y largo plazo.

Si tuviera que moverse en un entorno profesional organizado en base a proyectos, éstos no deberían ser muy absorbentes ni tener objetivos elevados así como tampoco imponerle esfuerzos continuados a largo plazo. Usted prefiere ir directo a la meta y obtener resultados rápidos.

El trabajo en equipo no constituye su campo favorito. Usted quiere trabajar solo en temas que conoce sin recurrir a los demás.

El interés que manifiesta por todo lo que sea nuevo u original, le incita a promover otras maneras de hacer y otros modos de abordar los problemas. Pero, sobre estas bases, quizás a veces se preocupe por haber perdido sus puntos de referencia, con el deseo de atenuar un poco esa abundancia y también de tener en cuenta la necesidad de respetar las normas.

ATENCIÓN: Los trabajos de investigación o de diseño de proyectos requieren originalidad, pero no se ajustan bien a las aproximaciones.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Orientación estratégica

- Le gusta acabar enseguida
- Va a lo más urgente
- Es independiente

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Orientación estratégica

- Trabaja a corto plazo
- Va a lo más fácil
- No le gusta el trabajo de equipo
- Cede a la novedad
- Confía en su intuición
- No planifica sus investigaciones

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Impacto e influencia

Habilidad para desarrollar una argumentación y responder a unos interlocutores para que adopten su posición.

Su marco de referencia habitual probablemente sea el corto plazo y le gusta moverse en un entorno donde una actividad se enlace con otra. Los problemas que persisten durante demasiado tiempo acaban por cansarle. Además, procura no meterse en proyectos desmedidos que le preocuparían al implicarse excesivamente.

No le gustaría para nada tener que soportar el peso de un equipo de trabajo que interfiriera en su propia actividad.

Su seguridad y confianza en sus posibilidades personales pueden, en un primer acercamiento, incitar a pensar que dispone de recursos para influenciar a los demás. Pero es probable que también tenga tendencia a imponer su punto de vista sin pretender saber lo que realmente piensan sus interlocutores.

ATENCIÓN: Cualquier actividad de negociación supone cierto nivel de escucha de argumentos contrarios, aunque sólo sea para utilizarlos a su favor; quizás tenga algunas dificultades en ese punto.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Impacto e influencia

- No deja a medias un asunto
- Es extremadamente independiente

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Impacto e influencia

- Necesita resultados rápidos
- Puede llegar a desmotivarse
- No se carga con los demás
- Impone sus ideas
- No escucha a los demás
- Carece de flexibilidad

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Cumplimiento de directrices

Habilidad caracterizada por el ajuste y respeto a los procedimientos, gestiones y métodos, siguiendo una organización rigurosa en cuanto a prioridades, planificaciones y plazos.

Un ambiente profesional que le obligue a trabajar bajo la dependencia de normas establecidas para todos sin exclusividad o a adaptar su ritmo al de los demás, le parece totalmente ajeno a su manera de ver las cosas. Un proceso en el que cada uno se convierte en un eslabón productivo dependiente del conjunto, le parece una aberración y le resultaría insoportable enseguida.

Cualquier actividad que le encerrase en un proceso conocido de antemano en todos sus detalles tendría en usted un fuerte efecto desmotivante.

Si nos referimos a los hábitos en el área administrativa, usted podría ser considerado como despreocupado con respecto al trabajo o a sus relaciones con los demás. Usted tiene tendencia a seguir la novedad y no cargarse nunca con una organización o con planes susceptibles de ralentizar sus impulsos en ese campo.

ATENCIÓN: Si un contexto de este tipo le atrajera, debería pensar bien en las exigencias de seguimiento y de métodos que generalmente se esperan en esas actividades.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Cumplimiento de directrices

- No complica un problema
- Tiene sensatez

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Cumplimiento de directrices

- No le gusta ningún tipo de obligación
- Es extremadamente independiente
- No le gusta prever sus tareas
- Puede parecer despreocupado
- Suele improvisar
- Tiende a dispersarse

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Gestión por procesos

Habilidad centrada en la ejecución de procesos de organización, producción, industriales o administrativos, caracterizados por una gran interdependencia de actividades. Implica un control, una planificación rigurosa y una capacidad de adaptación a realidades concretas.

Siente cierta repulsión por el trabajo de equipo del cual cree que probablemente le obligaría a malgastar sus fuerzas y los medios que dispone. Prefiere trabajar lo justo más que desarrollar esfuerzos desmedidos para acometer caminos que se situarían al límite de sus posibilidades.

Puede dar muestras de cierto ingenio de manera que sus proyectos se vuelvan factibles.

En cualquier actividad, usted siente la necesidad de afirmar su voluntad, sobre todo al mantener la posibilidad de elegir sin preaviso una opción o una decisión que le parezca conveniente. En estas condiciones, siente que tiene más ventaja en intervenciones no programadas que dejan un margen amplio a los imprevistos, que en trabajos estrictamente programados.

ATENCIÓN: La posible vivacidad de su temperamento se da probablemente cuando se opone a las exigencias de método y de rigor inherentes a las actividades de producción.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Gestión por procesos

- Preserva su energía
- Se muestra ingenioso

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Gestión por procesos

- No se preocupa por el equipo
- A menudo elige la comodidad
- Es sensible a la monotonía
- Está muy seguro de sí mismo
- Procede a veces sin orden
- Se siente atrapado enseguida

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Análisis cuantitativo

Habilidad caracterizada por el tratamiento y análisis de datos y cifras en el marco de la organización, teniendo en cuenta la realidad económica o social de la misma para prever o simular resultados.

Mantener una completa libertad de movimientos, tanto de cara a los hechos como de cara a sus protagonistas, reviste probablemente una gran importancia para usted. No le gustan las obligaciones del tipo que sean ya que disminuyen su motivación.

Probablemente no toma iniciativas desconsideradas y no tiene tampoco ningún interés por la planificación.

Usted manifiesta un comportamiento seguro y muy dado a vivir en el presente como para sentirse atraído por una actividad que exija prever, organizar el tiempo y dirigir su trabajo con método. Es usted mucho más eficiente cuando se enfrenta a dificultades inesperadas.

ATENCIÓN: Seguramente hay otros sectores de actividad que le pueden aportar lo que espera y ofrecerle las mejores posibilidades de logro.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Análisis cuantitativo

- Actúa con total independencia

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Análisis cuantitativo

- Necesita total libertad
- Cooperera muy poco
- Confía demasiado en el azar
- Está muy seguro de sí mismo
- Es bastante improvisador
- Deja algunas cosas al azar

PRONÓSTICOS COMPORTAMENTALES: Comunicación interpersonal

Actividad en que las capacidades de comunicación, de escucha, de intercambio y el interés en el comportamiento humano son esenciales para el éxito profesional, en el marco de una organización.

Su temperamento independiente no le incita en absoluto a concebir las relaciones con los demás como un tema específico agradable o de dedicación personal. Las acepta más bien como obligaciones necesarias de la vida social o de la actividad profesional, pero las omitiría si fuera posible.

Su actividad y sus resultados concretos en su trabajo están influenciados muy probablemente por esas consideraciones.

Cuando se comunica con los demás, no es precisamente la escucha lo que le caracteriza; usted suele imponer su voluntad sin considerar las opiniones ajenas. Puede llegar a tener algunas dificultades en responsabilidades que impliquen receptividad ya que usted está empeñado sobre todo en hacer valer sus opiniones.

ATENCIÓN: No es partidario de relacionarse con los demás para cambiar su manera de ver. El estilo de sus relaciones está fuertemente influenciado por ello.

PUNTOS DE APOYO

Tipo de actividad: Comunicación interpersonal

- Es selectivo en sus contactos
- No es moralizador

PUNTOS DE VIGILANCIA

Tipo de actividad: Comunicación interpersonal

- Es extremadamente independiente
- Se interesa poco por su entorno
- Se aburre con la trivialidad
- Puede volverse laxista
- No se cuestiona
- Defiende sus opiniones sin escuchar
- Se comunica unilateralmente