



ZENGER | FOLKMAN



Joseph Folkman

Joe Folkman es cofundador y presidente de Zenger Folkman, firma especializada en liderazgo y desarrollo organizacional. Es un orador muy aclamado en conferencias y seminarios en todo el mundo. Sus temas se centran en una variedad de temas relacionados con el liderazgo, la retroalimentación y el cambio individual y organizacional.

Como uno de los expertos en psicometría de la nación, su amplia experiencia se centra en la investigación de encuestas y la gestión del cambio.

Tiene más de 30 años de experiencia, consultando con algunas de las organizaciones más prestigiosas y exitosas del mundo, públicas y privadas.

Un experto distinguido en el campo de la medición, sus encuestas y evaluaciones únicas están diseñadas utilizando una base de datos compuesta por más de un millón de evaluaciones en más de 80,000 líderes. Debido a que estas herramientas abordan específicamente los resultados comerciales críticos, facilitar el desarrollo y el cambio es el enfoque principal de los esfuerzos de medición. Joe ha tenido oportunidad de trabajar con empresas como AT & T, Celgene, General Motors, General Mills, Reed-Elsevier,

Invesco, Wells Fargo, MUFG y la Universidad de Yale. La diversidad de industrias y modelos de negocios con los que ha trabajado le ha proporcionado una poderosa oportunidad de aprendizaje y una base de investigación excepcional. La investigación de Joe ha sido publicada en varias publicaciones, entre ellas The Harvard Business Review, Forbes, National Business Employment Weekly de The Wall Street Journal, Training and Development Magazine y Talent Quarterly.

Antes de formar Zenger Folkman, Joe fue socio fundador de Novations Group, Inc,. Joe tiene un doctorado en Psicología Social y Organizacional, así como una maestría en Comportamiento Organizacional de la Universidad Brigham Young. Es autor o coautor de nueve libros: Transformación de la retroalimentación en cambio, Cómo funciona la retroalimentación, Encuestas de empleados que marcan la diferencia, Líder extraordinario, Manual para líderes, Poder de la retroalimentación, Líder inspirador, Cómo ser excepcional y su último esfuerzo SPEED: cómo los líderes aceleran la ejecución exitosa.

