

Talleres de Desarrollo de Competencias de Recursos Humanos

Una vez culmine la Fase 5, se ofrecerán talleres de apoyo de 1 día (8 horas) para cada uno de los Dominios de Competencia del Modelo HRCS 2007.

Objetivo:

Estos talleres tienen como objetivo complementar los resultados de las Evaluaciones 360° de Competencias de RRHH.

De acuerdo con su plan de desarrollo individual, cada profesional de RRHH podrá escoger un máximo de 3 talleres, con el fin de profundizar en las competencias que necesite desarrollar o fortalecer con mayor prioridad.

Descripción de Contenidos:

A continuación se presenta una descripción general de los temas centrales de cada taller.

Dominio	Contenidos del Taller
Activista Creíble	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que es tanto creíble (respetado, considerado, escuchado) como activo (comparte su opinión, toma posición, desafía suposiciones).</p> <p>El Taller de Activista Creíble busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos esté en capacidad de proveer una perspectiva valiosa frente a los retos del negocio, generando credibilidad en los líderes y empleados.</p>
Aliado del Negocio	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que contribuye al éxito del negocio, a través de su conocimiento y entendimiento del entorno en el que opera la empresa.</p> <p>El Taller de Aliado del Negocio busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos se convierta en un actor que contribuye a la definición de objetivos y procesos que le permitan a la organización responder a las condiciones externas.</p>
Guía de Cultura y Cambio	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que reconoce, articula y ayuda a desarrollar la cultura de su empresa.</p> <p>El Taller de Guía de Cultura y Cambio busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos esté en capacidad de implementar prácticas y procesos de RRHH, que hagan real la cultura para los empleados y que direccionen los cambios necesarios para el logro de los objetivos de negocio,</p>

<p>Gestor de Talento</p>	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que domina la teoría, investigaciones y prácticas de gestión del talento. La gestión del talento se enfoca en cómo las personas entran, ascienden, rotan o salen de la organización.</p> <p>El Taller de Gestor de Talento busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos se convierta en un verdadero planificador y administrador del talento y las capacidades organizacionales en función de la estrategia y los objetivos del negocio.</p>
<p>Diseñador Organizacional</p>	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que se enfoca en la estructura, el manejo de políticas y los procesos que determinan el funcionamiento de la organización.</p> <p>El Taller de Diseñador Organizacional busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos esté en capacidad de formular la estructura de soporte necesaria para aprovechar eficazmente el talento y las capacidades organizacionales.</p>
<p>Arquitecto de Estrategia</p>	<p>Los contenidos de este taller giran alrededor de las competencias del profesional de RRHH que sabe cómo influenciar e implementar la estrategia de negocios.</p> <p>El Taller de Arquitecto de Estrategia busca proveer herramientas y metodologías para que el profesional de Recursos Humanos pueda facilitar el alineamiento estratégico convirtiendo lo que debe hacerse en lo que realmente se hace.</p>