

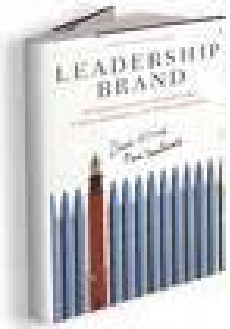
Workshoplets™



"Workshoplets: Fórmula de Aprendizaje a la medida y justo a Tiempo"

En las organizaciones actuales encontramos:

- Líderes agobiados, muy ocupados, sin tiempo
- Presión por producir resultados a corto tiempo
- Fuerza de trabajo reducida con altas expectativas de resultados
- Muchos modelos y herramientas de liderazgo—¿últimas modas?
- Globalización



En su libro, La Marca del Liderazgo, David Ulrich y Norm Smallwood comentan:

“... líderes de pensamiento ... consideran que cerca del **66 % de las cualidades de un Líder Exitoso están compuestas por competencias y habilidades genéricas** y no necesariamente han sido diseñadas a la medida de las Organizaciones...”

El 33 % restante son distintivas y nos ayudan a construir la “marca” de liderazgo específica de la organización.

¿Entonces qué se debe hacer para fortalecer las competencias y aptitudes de liderazgo genéricas (66% del Total)?

Utilizar los *Workshoplets* como un paradigma diferente para el desarrollo de habilidades de liderazgo.

Workshoplets™

¿Qué son?

Los **Workshoplets** constituyen una metodología práctica e innovadora de RBL Group (firma de consultoría fundada y dirigida por Dave Ulrich y Norm Smallwood)

Módulos de aprendizaje para desarrollar y fortalecer competencias con duración de 2:30 hrs, diseñados alrededor de un modelo de liderazgo completo e integrado, en un formato que puede ser adaptado rápidamente y entregado “justo a tiempo”.

Son una solución para el desarrollo del liderazgo, basados en el **Bestseller de McGraw-Hill, La Enciclopedia de Liderazgo, escrita por Murray Hiebert & Bruce Klatt.**

¿Cómo Funcionan los Workshoplets al interior de una Organización? (Proceso General)

- Comprender los Objetivos y Estrategias de la organización
- Identificar la Marca de Liderazgo y la Propuesta de Valor de la Organización.
- Medir las competencias de liderazgo (Marca + Código).
- Definir el currículo de capacitación y desarrollo para cerrar la brecha de las necesidades de la organización o del individuo.
- Identificar los **Workshoplets** requeridos de acuerdo a sus necesidades que provean una experiencia sólida a los participantes.
- Proveer experiencias de capacitación apoyadas con iniciativas de aprendizaje en el día a día (*Action Learning*).
- Iniciar con Procesos Escalonados sin saturar los contenidos.
- Certificar más y más líderes para facilitar los módulos de enseñanza y establecer relaciones de mentoría – coaching con todos los niveles de la Organización.
- Medir el impacto de las intervenciones.
- Redefinir objetivos de aprendizaje y niveles en función a los nuevos retos estratégicos.



“Workshoplets: Fórmula de Aprendizaje a la medida y justo a Tiempo”

Contamos con más de 152 Workshoplets con las siguientes características:

- Pueden alinearse con cualquier modelo de competencias de liderazgo para desarrollar el 66% de las habilidades genéricas.
- Al igual que Lego™, pueden configurarse en diferentes combinaciones para el uso específico de la organización, situación estratégica, necesidades individuales, de grupo, etc.
- Constituyen una “Adaptación a la necesidad” que es rápida y económica.

Algunos de nuestros Workshoplets traducidos al Español:

- Principios de Liderazgo Basado en Resultados
- Gerenciar o Liderar
- Equipos de Alto Desempeño
- Integridad y Ética
- Creando Compromiso
- Coaching
- Alianzas Estratégicas
- Inteligencia Emocional
- Toma de Decisiones
- Delegación
- Impacto e influencia
- Manejo del Conflicto
- Solución de Problemas
- Comunicación Directa
- Escucha Activa
- Manejo del Stress
- Vendiendo sus Ideas
- Administración Efectiva del Tiempo

Murray Hiebert

Contexto

Además de ser un Socio de Consultoría en RBL, Murray y su esposa dirigen una compañía con asociados en todo el mundo, que ofrece talleres innovadores y pragmáticos para poder construir habilidades.

Anteriormente Murray participo con Exxon's Esso Resources Canada desarrollando la capacitación técnica, el de liderazgo y la efectividad de los roles organizacionales. Además a participado en un sin fin de organizaciones con y sin fines de lucro, su cabellera blanca proviene de varios años de estar impartiendo clases a nivel medio superior de química, matemáticas y física. Murray tiene una maestría en Ciencias y un Diplomado en Ingeniería Química.

Experiencia

Ha impartido talleres de desarrollo de habilidades a más de 20, 000 participantes en ingles, español, francés y alemán. La experiencia profesional de Murray se demuestra en el mejoramiento de habilidades profesionales y de liderazgo y por ende en los resultados de la organización.

Su principal especialidad es la consultoría interna de habilidades del taller, Powerful Professionals -. "cómo" construir habilidades para gestores del conocimiento incluyendo ingenieros, analistas de sistemas, profesionales de recursos humanos. Su encuesta de retroalimentación de 360º es la base de datos más grande del mundo con más de 50,000 evaluaciones de las habilidades de los profesionales de alto rendimiento-considerado por sus propios clientes. Este taller de talla mundial ha sido impartido desde el Círculo Polar Ártico hasta Brasil y a través de los Océanos Atlántico y Pacífico.

La segunda especialidad de Murray es un conjunto único de desarrollo de liderazgo "workshoplets™" de 90 minutos, diseñado para líderes muy ocupados. Esta combinación de workshoplets™ esta diseñada para ofrecer una "personalización rápida" y "justo a tiempo" para el desarrollo del liderazgo.

Los clientes de consultoría de Murray van desde los que aparecen en las 500 compañías de Fortune, empresas medianas y pequeñas con y sin fines de lucro, firmas empresariales. Sus clientes más recientes son : PetSmart, Novartis, Citigroup, BP, State Universities, Nova Scotia Government, and GoodLife Fitness.

Publicaciones y Honores

Libros:

Powerful Professionals: Apalancamiento de su experiencia con sus clientes, 3ª edición, con acompañamiento personalizable. Aplicación Fieldbooks.

The Encyclopedia of Leadership (La Enciclopedia del Liderazgo), McGraw-Hill, New York (con Bruce Klatt). Diseñado para proporcionar a los líderes actuales y ocupados ayuda practica en 15 minutos o menos, incluye más de 125 clásicas y modernas herramientas de liderazgo, cada una de ellas se resume y aplica en 2 ó 3 páginas.

Artículos:

Ha escrito numerosos artículos en revistas científicas, profesionales, de liderazgo e internacionales de desarrollo de recurso humano incluyendo las revistas Capacitación y Desarrollo y Excelencia Ejecutiva, así como el Wall Street Journal y el foro de AIMC.

Honores:

Los escritos de Murray han sido seleccionados dos veces por la American Society for Training and Development (Sociedad Americana de Capacitación y Desarrollo) "Lo mejor de ..." series.



"The most challenging leadership skill is to model consistently the behaviors and values expected from others."